

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа №18 п. Солони
Сулукского сельского поселения
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

ПРИКАЗ

от 25.04.2018 г.

№ 38 п/д

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений образования, на основании постановления администрации Верхнебуреинского муниципального района от 14.02.2017 г № 72 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий Верхнебуреинского муниципального района» и постановления Верхнебуреинского муниципального района от 22.03.2018 № 119 «Об утверждении Положения об установлении процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования, следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.8. после третьего абзаца дополнить абзацем следующего содержания;

а) «Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

б) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальной организации устанавливается в кратности, не превышающей 5.».

1.2. Подпункт 2.5.4. после третьего абзаца дополнить абзацами следующего содержания:

«- специалистам, приглашаемым организацией на работу в Верхнебуреинский район, процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачивается в размере 50 процентов со дня заключения трудового договора;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях непрерывно не менее пяти лет, процентная надбавка к

заработной плате выплачивается в размере 50 процентов со дня заключения трудового договора;

- иным работникам выплата процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Данный приказ вступает в силу с 24.04.2018 .

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Корнева В.П.